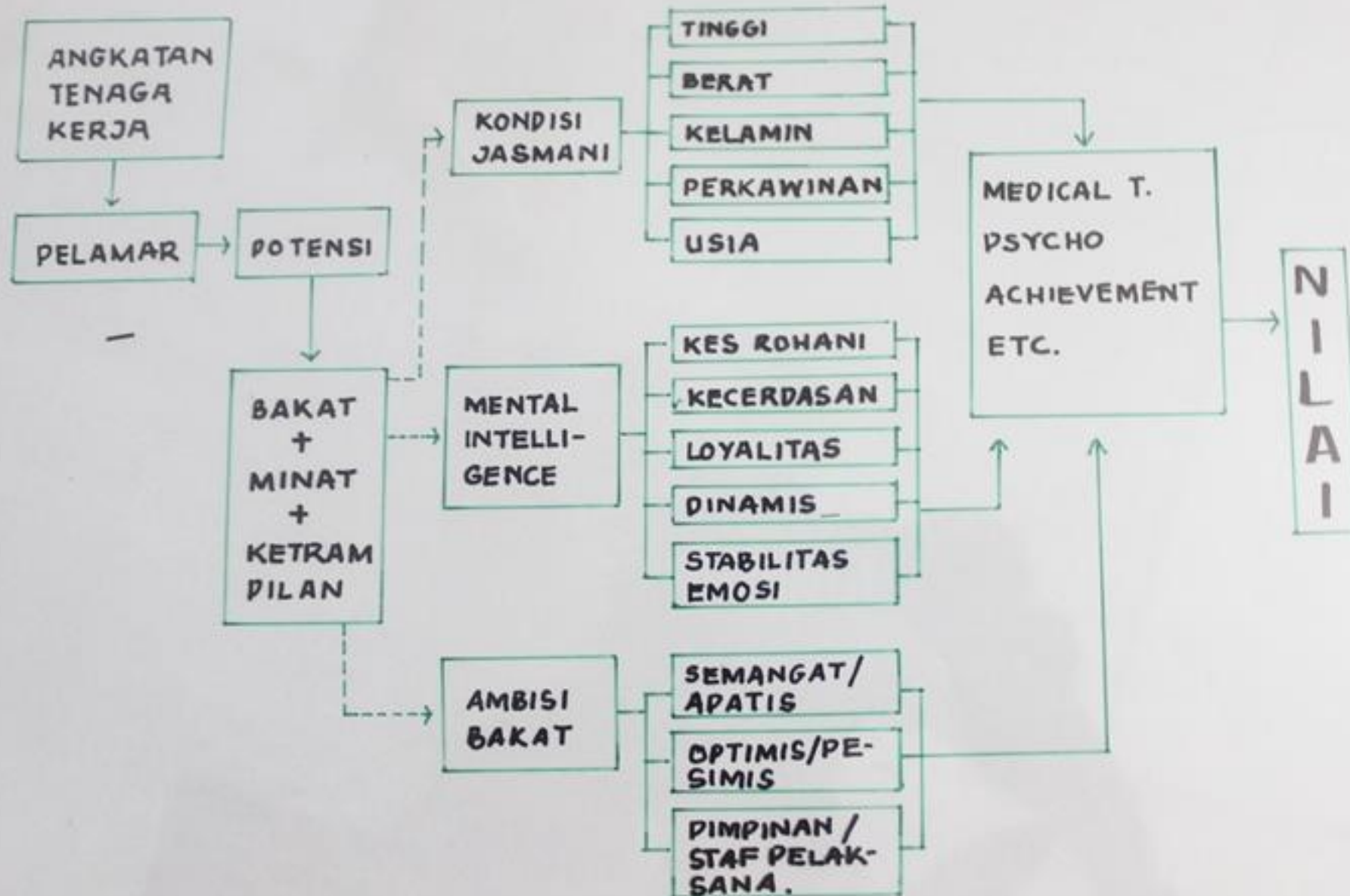


POLA PIKIR PENGADAAN PGW. BARU



RUANG LINGKUP ADM. KEPEG

PP 32 TH. 1979
PP 30 TH. 1980

UU NO. 43 / 1999.

PENGANGKATAN

- ANALISA JAB / AN. KEB. PEG.
- FORMASI
- PENGADAAN.
- LAT. PRA. JAB.
- PENGUJIAN KESEHATAN
- PENGANGKATAN PNS



PEMBERHENTIAN

- I. PEMBERHENTIAN
 1. SEMENTARA
 2. APS
 3. DERHANA ORG.
 4. BUP.
 5. INDISIPLINER
 6. UZUR
 7. GAL GAS
 8. HILANG
 9. SEBAB LAIN
- II. PENSUN.

PP. 5/1976

JUMLAH DAN SUSUNAN
PANGKAT PNS YG DIPERLUKAN
OLEH SATUAN ORGANISASI
UNTUK MAMPU MELAKSANA
KAN TUGAS JOKO JANGKA
WAKTU TERTENTU.



- mengumpulkan data job.
- mengolah inf. job.
- memajukan inf. job bagi program ortalo.

TABEL ORGANISASI PERLENGKAPAN JML & KUALITAS PEG. SAMA, TANPA MEMPERHATIKAN BEBAN PEKERJAAN

DAFTAR SUSUNAN PEG. & PERLENGKP. JML. KUALITAS PEG. DIDASARKAN JENIS, SIFAT, BEBAN KERJA

PENGADAAN PNS

DASAR : PP. NO. 6/1976 jo. SE. KA. BAKN
NO. 05/SE/1976



UMUM :

1. PENGADAAN PNS DILAKSANAKAN UTK. MENGISI LOWONGAN YG DISEBABKAN OLEH ADANYA PENGEMBANGAN ORGANISASI, PEMBERHENTIAN, PEMENSIUNAN DAN ADANYA PNS YG MENINGGAL DUNIA YG. HRS. DIGANTI
2. PENGADAAN PNS MERUPAKAN REALISASI DARI PENETAPAN FORMASI PNS.

PP.6/76

PENDIDIK

KES & KB

INSTANSI



AZAS KETERBUKAAN
DAN DEMOKRASI.

- DIHORMATI PASAL. 27 UUD. 1945
- MEMILIH TENAGA 76 SESUAI
DGN STANDAR JABATAN
- MENKUMBUHKAN PNS ADALAH
BERSIH & BERWIBAWA

KENDALA :

FORMASI KECIL,
PELAMAR BERP. .
SEDANG BIASA
SANGAT TERBATAS.

Proses kegiatan
mengisi for-
masi yg lo-
wong karena
berhenti/per-
luasan orga-
nisasi. -

PAYAH DEH!
IZAZAH DAKU
TAK ADA YANG
MEMBUTUHKAN

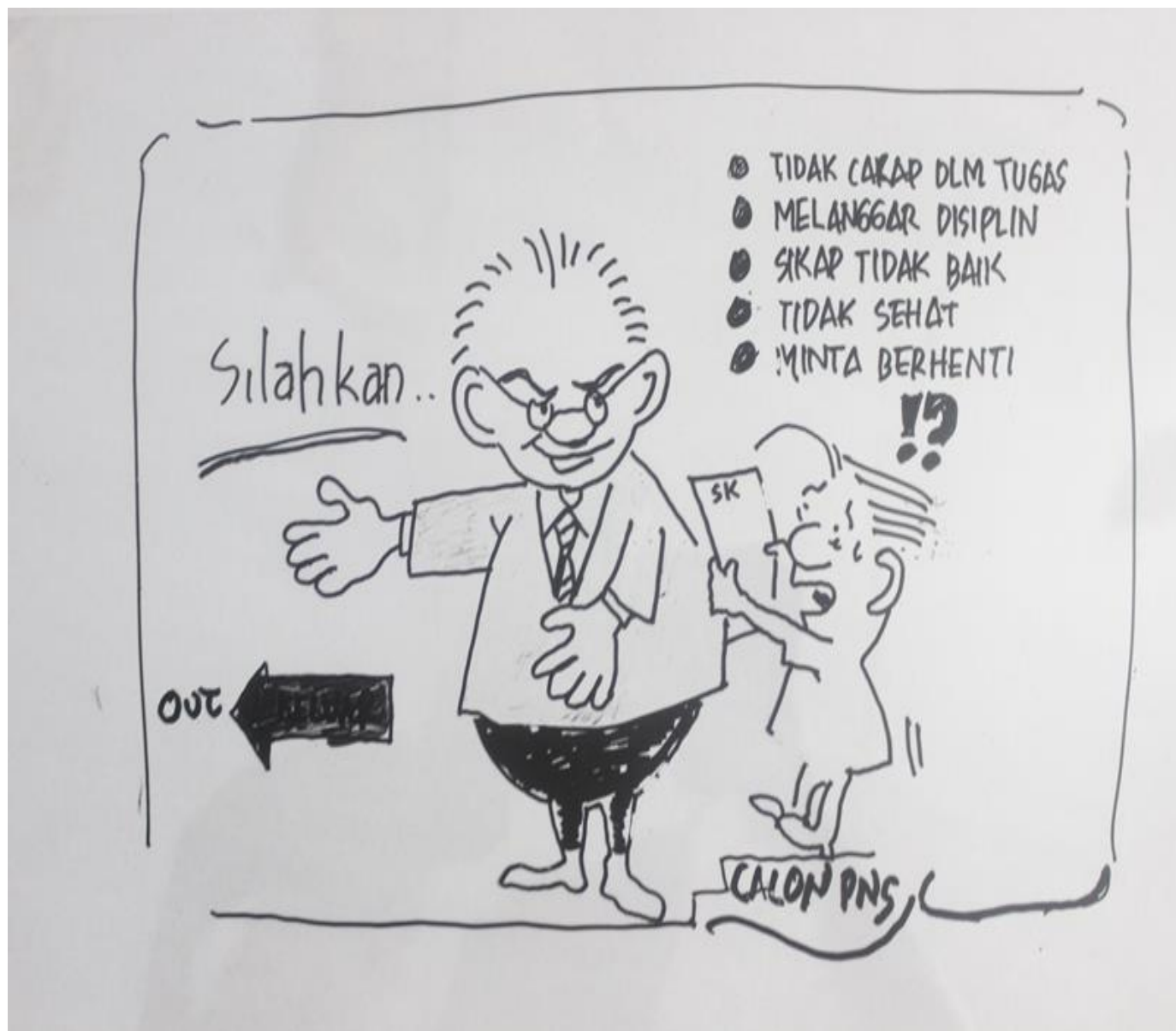
INGAT JUGA
ZERO GROWTH !!

DIREGLIASI

SK BERSAMA MENAKER
DAN KA. BAKN.
No. 135/MEN/89 DAN
17/KEP/89 - 17-3-89.

CUKUP 3 PERANGKAT
ADMINISTRASI DALAM
PELAMAR CPNS.





CUTI

-KEADAAN YIDAK MAQUK BEKERJA SE BIRINKAN DALAM JANGKA WAKTU TERTENTU

P.P. 24 TH 1976



MELAKSANAKAN KESEKUTUAN
JASMANI & ROHANI



CUTI TAHUNAN

- PNS BEKERJA SEKURANG KURANGNYA 1 TAHUN SECARA TERUS MENERUS. LAMANYA 12 HARI KERJA, TIDAK DAPAT DIPECAH KURANG DARI TIGA HARI KERJA.
- TIDAK DIAMBIL DLM TAHUN BERSANGKUTAN, DIAMBIL PALING LAMA 18 HARI KERJA. TERMASUK CUTI yg SEDANG BERJALAN.
- TIDAK DIAMBIL 2 TAHUN BERTURUT TURUT ATAU LEBIH, DAPAT DIAMBIL PALING LAMA 24 HARI KERJA.
- TIDAK DIAMBIL SECARA PENUH DALAM TAHUN BERSANGKUTAN DAPAT DIAMBIL TAHUN BERIKUTNYA PALING LAMA 18 HARI KERJA TERMASUK CUTI yg SEDANG BERJALAN.
- TIDAK DIAMBIL SECARA PENUH DALAM BEBERAPA TAHUN DAPAT DIAMBIL PALING LAMA 24 HARI KERJA.
- CUTI yg AKAN DIJALANKAN DI TEMPAT yg SULIT PERHUBUNGANNYA DPT DITAMBAH 19 HARI TERMASUK HARI LIBUR.
- CUTI TAHUNAN yg DITANGSUKAN DPT DIAMBIL TAHUN BERIKUTNYA SELAMA 24 HARI KERJA TERMASUK CUTI yg SEDANG BERJALAN.

BERKERJA TERUS MENERUS SELAMA 6 TH
BERHAK CUTI BESAR SELAMA 3 BULAN
TERMAKUK CUTI TAHUNAN 46 SEDANG
BERJALAN .

Kepentingan Dinas Mendesak
PENANGGULANGAN PALING LAMA 2 TH .

PERHITUNGAN HAK ATAS CUTI BESAR
BAGI 46 TELAH SELESAH CUTI DILUAR
TANGGULANGAN NEGARA DIHITUNG SEJAK
PNS AKTIF .

CUTI BESAR DAPAT DIGUNAKAN UNTUK
MEMENUHI KEWAJIBAN AGAMA (NAIK HAJI) .

MENGAMBIL CUTI BESAR KURANG DARI
3 BULAN SISA CUTI BESAR HAPUS .

MENZALANKAN CUTI BESAR TIDAK BERHAK
TUNJANGAN JABATAN .

CUTI BESAR



CUTI SAKIT



* WANITA GUGUR KANDUNGAN
BERHAK CUTI SAKIT PALING
LAMA 1 1/2 BULAN.

- SAKIT 1 ATAU 2 HARI MEMBERITAHUKAN KEPADA ATASANNYA SECARA TERTULIS / PESAN .
- 2 1/2 14 HARI KERJA MENCAJUKAN CUTI SAKIT , MELAMPIRKAN SURAT KETERANGAN DOKTER .
- LEBIH 14 HARI DAPAT DIBERIKAN CUTI SAKIT PALING LAMA 1 TAHUN DAN DAPAT DITAMBAH PALING LAMA 6 BULAN .
- SAKIT SELAMA 1 TAHUN 6 BULAN DAN BELUM SEMBUH HARUS DIUJI KESEHATANNYA OLEH DOKTER YANG DITUNJUK .

APABILA :

- A. BELUM SEMBUH ADA HARAPAN DAPAT BEKERJA KEMBALI , IA DIBERHENTIKAN DEN HORMAT DARI JABATAN DEN MENDAPAT UANG TUNGGU
- B. TIDAK ADA HARAPAN SEMBUH , DIBERHENTIKAN DEN HORMAT DEN HAK - HAK MENURUT PER U - U - AN YANG BERLAKU .

CUTI ALASAN PENTING



- DIBERIKAN PALING LAMA 2 BULAN
- DLM KEADAAN MENDESAK PNS TBS TIDAK DAPAT MENUNGGU KEPUTUSAN DARI PEJABAT JBW DAPAT MENGAJUKAN IZIN SEMEBERA KPD KEPALA PEMERINTAHAN SETEMPAT.

CUTI BERSALIN



- PERSALINAN PERTAMA, DUA DAN KETIGA BERHAK ATAS CUTI BERSALIN PERSALINAN PERTAMA SEJAK YBS MENJADI PNS.
- PERSALINAN KE EMPAT DAN SETERUSNYA DIBERIKAN CUTI DI LUAR TANGGUNGAN NEGARA UNTUK PERSALINAN.
- LAMANYA SATU BULAN SEBELUM DAN DUA BULAN SESUDAH PERSALINAN.
- PERSALINAN KE EMPAT DAN SETERUSNYA APABILA BERHAK CUTI BESAR DAPAT DIPERGUNAKAN SEBAGAI CUTI PERSALINAN.

INI JENIS HUKUMAN
DISIPLIN
RINGAN !!!



1. TEGORAN LISAN
2. TEGORAN TERTULIS
3. PERNYATAAN TIDAK
PUAS SECARA TER
TULIS

NAAHHH-----
KALAU YG INI ADALAH
**HUKUMAN
DISIPLIN SEDANG**



1. PENUNDAAN KGB.
2. PENURUNAN GAJI
ITK. LEBIH RENDAH.
3. PENUNDAAN K.P.

1. PENURUN DANGKAT SETINGKAT LEBIH RENDAH

2. PEMBEBASAN DARI JABATAN

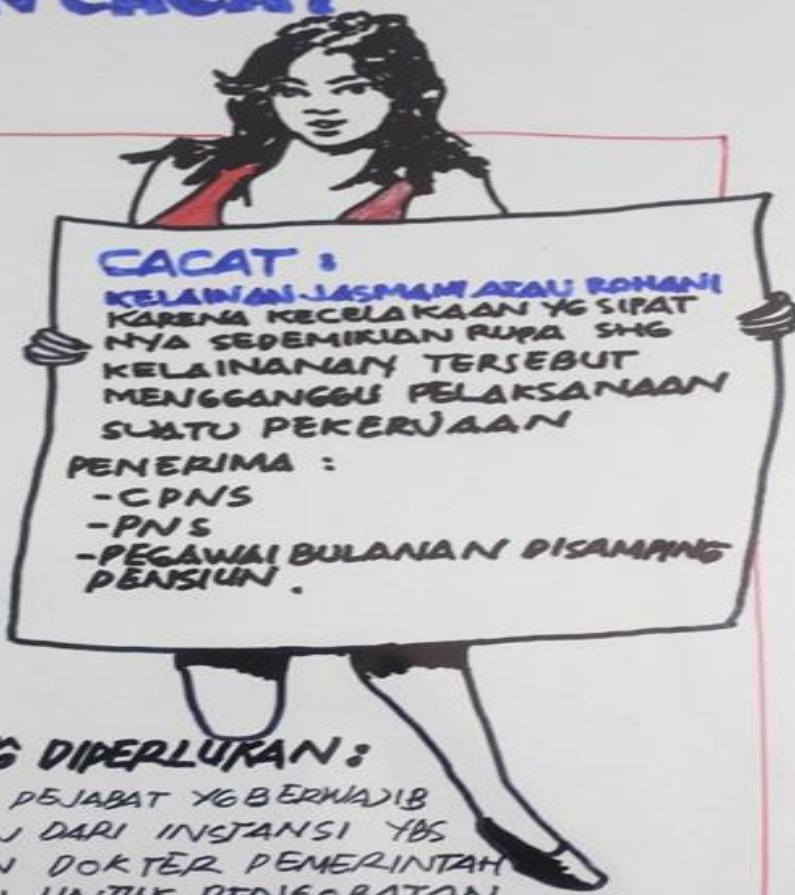
3. PEMBERHENTIAN DG HORMAT TIDAK ATAS PERMINTAAN SENDIRI SBG PNS

4. PEMBERHENTIAN TIDAK DG HORMAT SBG PNS



UH...UH.....
KALAU...IN..NI
**HUKUMAN
DISIPLIN
BERAT !!!**

TUNJANGAN CACAT



SURAT-SURAT YG DIPERLUKAN :

- BERITA ACARA DARI PEJABAT YG BERWADJIB
- SURAT PERNYATAAN DARI INSTANSI YBS
- SURAT KETERANGAN DOKTER PEMERINTAH SETEMPAT KECAHALI UNTUK PENGOBATAN PERAWATAN DI LUAR NEGERI

I PERAWATAN.

KECELAKAAN : PERISTIWA MENYADAK YG TIDAK DIKENENDAKI MENYAKITKAN MENDERITA SAKIT /CACAT MEMERLUKAN PENGOBATAN, PERAWATAN DAN REHABILITASI ADU MENYAKITKAN MENINGGAL DUNIA.

TEMPAT PERAWATAN :

- RSU DLM WILAYAH RI
- LUAR NEGERI APABILA DLM NEGERI BELUM ADA PERAWATAN PENGOBATAN DAN REHABILITASI.



KECELAKAAN KARENA DINAS :

- DALAM DAN KARENA MENJALANKAN TUGAS KEWAJIBAN.
- KEADAAN LAIN YANG BERTHUBUNGAN DEN DINAS SEHINGGA KECELAKAAN DIANGGAP SBB KECELAKAAN MENJALANKAN TUGAS / KEWAJIBAN.
- KARENA PERBUATAN ANASIR YG TIDAK BERTANGGUNG JAWAB.

TUJUAN :

- MEMBERIKAN BANTUAN BIAYA PERAWATAN
- MOTIFASI DLM MELAKSANAKAN TUGAS
- RASA KETENTRAMAN
- MENINGKATKAN RASA PENGABDIAN DAN TANGGUNG JAWAB.

HAK :

- PENGOBATAN, PERAWATAN DAN REHABILITASI

UANG DUKA DAN BIAYA PEMAKAMAN

1 TEWAS:

- MENINGGAL DUNIA DALAM DAN KARENA MENJALANKAN TUGAS DAN KEWAJIBANNYA
- DLM KEADAAN LAIN YG ADA HUBUNGANNYA DEN DINAS SEHINGGA KEMATIAN DISAMAKAN DENGAN MENINGGAL DUNIA DLM DAN KARENA MENJALANKAN KEWAJIBANNYA
- MD LANGSUNG DIAKIBATKAN OLEH LUKA ATAU CACAT JASMANI ROHANI YG DIDAPAT DLM MENJALANKAN KEWAJIBAN

- KARENA ANASIR YG TIDAK BER TANGGUNG JAWAB.



③

PENERIMA UANG DUKA:

- SUAMI / ISTRI / ANAK / ORANG TUA / AHLI WARIS
- ORANG YG MENYELENGGARAKAN PEMAKAMAN. APABLA PNS YBS TIDAK MEMPUNYAI TERSEBUT DIATAS.

70%



A. PENGLIHATAN PADA
KEDUA BELAH MATA



B. PENDENGARAN PADA
KEDUA BELAH TE-
LINGA.



C. KEDUA BELAH KAKI
DARI PANGKAL PA-
HA ATAU DARI LU-
TUT KEBAWAH.

50% DARI GAJI POKOK APABILA
KEHILANGAN FUNGSI:



A. LENGAN DARI PANGKAL
KE BAWAH.

B. KEDUA BELAH KAKI DARI
MATA KAKI KEBAWAH.

40 %

A. LENGAN DARI ATAS SIKU
KEBAWAH.



B. SEBELAH KAKI DARI
PANGKAL PAHA.

30 %

A. PENGLIHATAN
DARI SEBELAH
MATA.



B. PENDENGARAN
DARI SEBELAH
TELINGA.



E TANGAN DARI PERGILANGAN
KEBAWAH



D SEBELAH KAKI DARI-
MATA KAKI KEBAWAH





SETIA DAN TAAT KPD. PUNP

**HRS. NETRAL, MENGHINDARI
PENGUNAAN FASILITAS NEGA-
RA UTK. PRIBADI, GOL. KELOM-
POK TERTENTU .**

**BERSIKAP ADIL DAN NETRAL,
TIDAK BOLEH DISKRIMINATIF**

**BERHAK MENGGUNAKAN HAK
PILIH → MEMILIH/DIPILIH**

PNS YG TIDAK MENGAJUKAN IJIN



TELAH LEBIH DARI
3 BULAN SEJAK
PP. BERLAKU SCR
RESMI MENJADI
ANGGOTA DAN/
PENCURUS
PARPOL DIBER-

HENTIKAN TDK
DH. SBG. PNS
BERDASAR PP. 5/99 YO.
PP. 12/99
PADA AKHIR BULAN
KETIGA .

SETELAH HABIS
MASA UANGTUNGGU
MKP < 20 TH
USIA < 56 TH
BERHENT DH.
TANPA H.P.



MD SETELAH
HABIS MASA UT.
DIANGGAP DIBERHEN-
TIKAN DH →
PENS. JD/DD/ANAK.
DG. CATTN. 20 TH MKP



PADA MASA MENJALANI
UANG TUNGGU → USIA
56 TH / LEBIH + MKP 10 TH
→ DIBERHENTIKAN D. H.
SBG. PNS DENGAN HP.

HABIS UANG TUNGGU
● MKP 20 TH +
USIA 50 TH →
DIBERHENTIKAN
DH SBG. PNS. DG.
HP.



8

TIDAK KEHILANGAN
STATUS PNS.

PEMBERHENTIAN
DARI JAB. NEG.
BERLAKU MULAI
AKHIR BULAN
YBS MEMPER-
OLEH IJIN

UANG TUNGGU MU-
LAI TGL 1 BULAN
BERIKUTNYA

**PNS MENJADI ANGGOTA
DAN ATAU PENGURUS BARPOL
YG MEMPEROLEH IZIN**



- DIBERHENTIKAN DARI JAB. NEGERI**
- **UANG TUNGGU SELAMA 1 TH,
SEBESAR GAJI POKOK TERAKHIR
SETIAP BULAN + TUNJANGAN**
 - **DAPAT DIBERIKAN KGB.**



PNS YG MENJADI
ANGGOTA DAN /
PENGURUS PARPOL
HRS MENGAJUKAN
PERMOHONAN IJIN
SCR TERTULIS



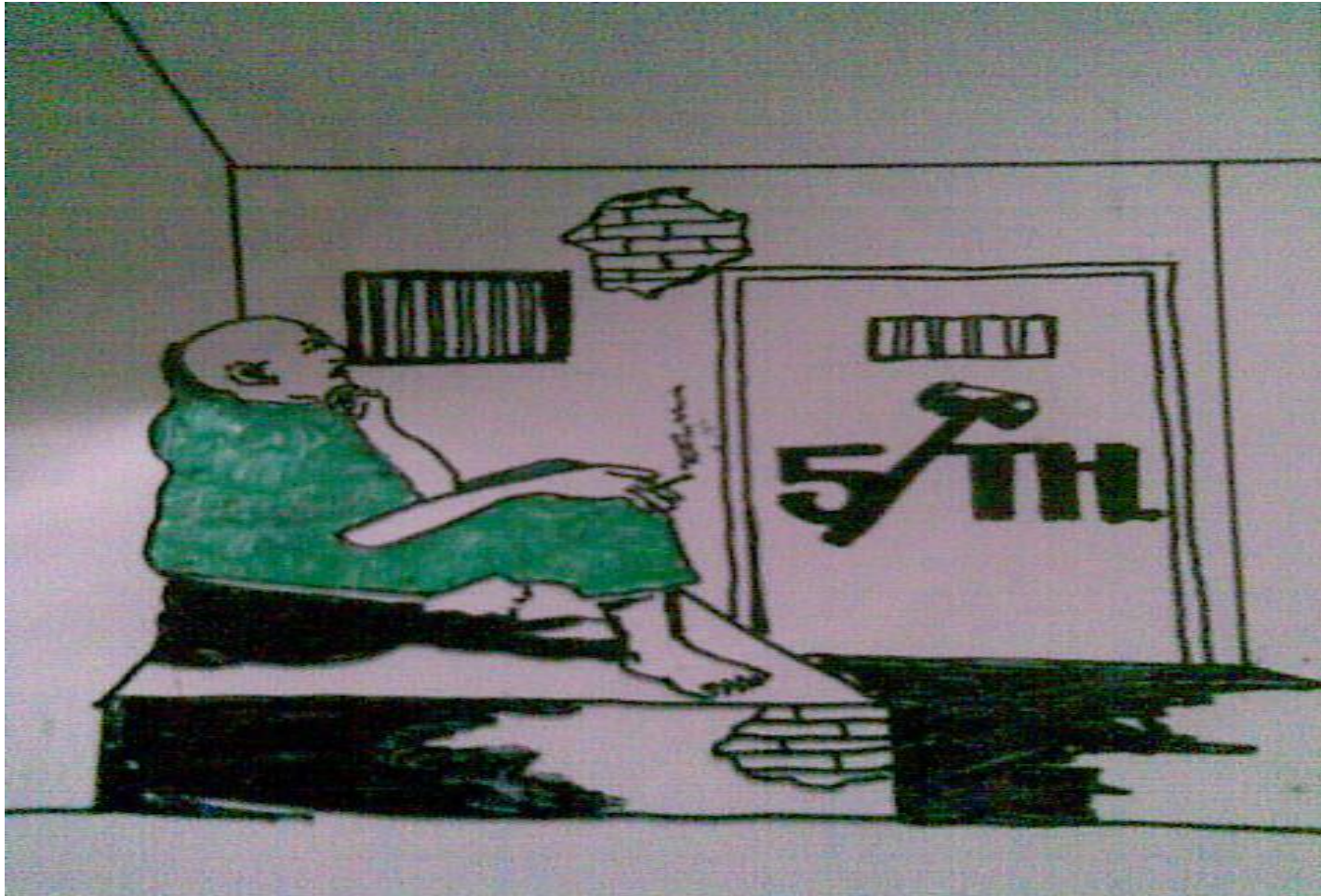
KEANGGOTAAN DAN /
KEPENGURUSAN HAPUS
SCR. OTOMATIS.

















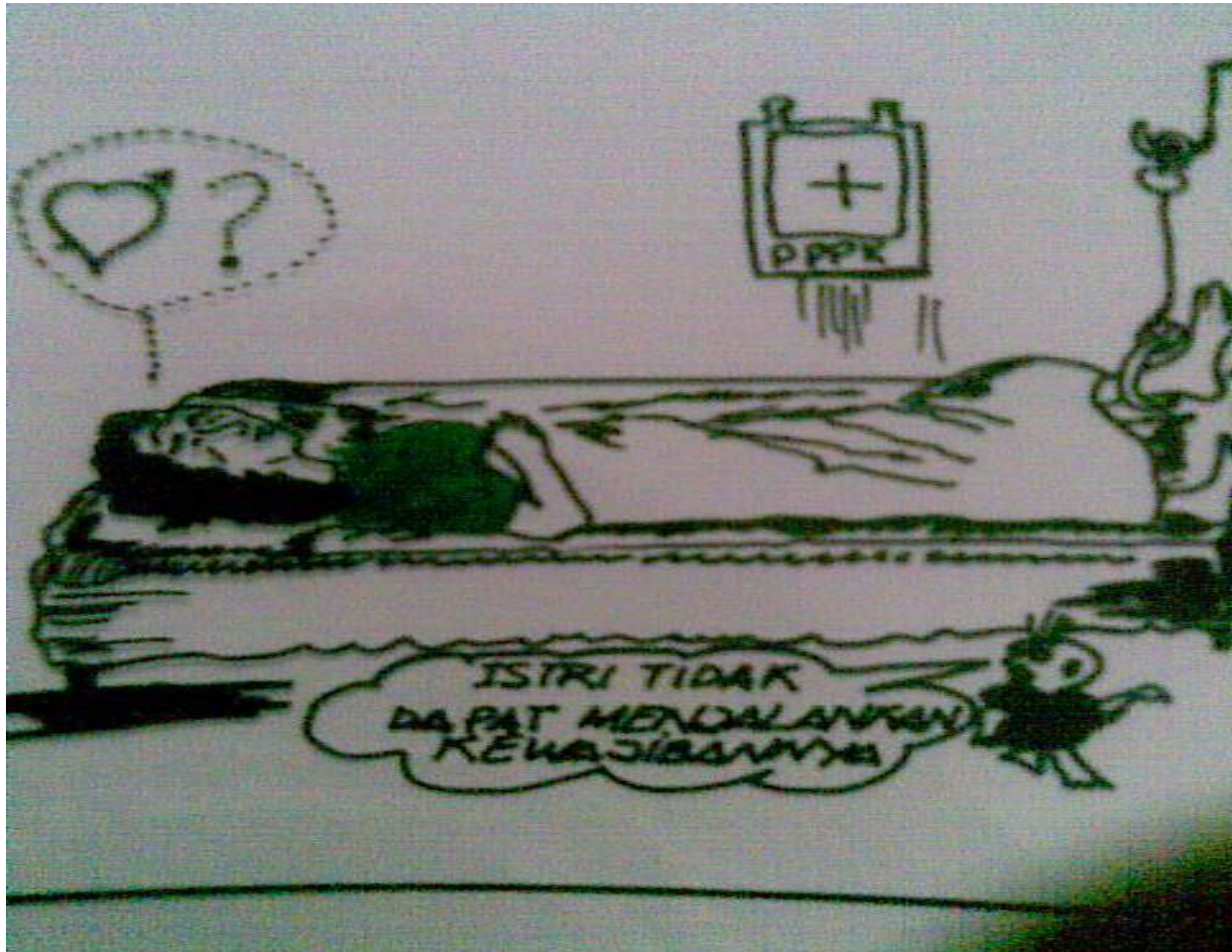
















- KADU DISERHENTIKAN
MULAI BULAN KE 3

- ALASAN DITERIMA
DITOLAKKAN KEMUDI
- BERSAMA MELAKUKAN
DAN ADIBERHENTI
DUALAMA KEMUDI
DISERHENTIKAN DAN
PERHAT.



• ATAS PERMINTAAN SENDIRI
- DIMABULKAN
- DI TUNDA → 1 BULAN
- DITOLAK TERHENT DINGGI

BATAS USIA PENGUN
SUP FIVE (50 TH)

PENYEDEKHAAN
ORGANISASI
- DIALURKAN
- HAK I KEPESAWAAN

PELANGGARAN TINDAK PIDANA
- SUNDAM JANJI / JAGATAN
- DITUKUM PENDARA

TIDAK CAKAP JATMANI DAN
BOHANI
- TIDAK DAPAT BEKERJA DLM
SEMUA JAGATAN NEGARA
- MENDELETA PENYAKIT YG
BERSAMAYA
- BERAKHIR CUTI SAKIT, BELUM
MAMPU BEKERJA KEMBALI.

MENINGGALKAN TUGAS
- 2 BLN TERUS MENEBUS
- 2 BLN KURANG 6 BLN

MENINGGAL DUNIA / MILATIS
- BUKAN DISERHENTIKAN DI KEMUDI
- BUKAN DISERHENTIKAN
AKHIR BULAN KE 3

• KARENA HAL-HAL LAIN
- SELESAI MENJALANKAN
CUTI DILUAR TAMBUKUNGAN
NEGARA
A. 6 BULAN . ADA ALASAN →
DIT DIPEKERJAKAN KEMBALI
B. KURANG 6 BULAN, ALASAN
TIDAK DITERIMA → BERHENTI
C. LEBIH 6 BULAN → DISERHENTI
KADU

HELANE BELUM MELIHAT KE-12 BULAN DITENTUKAN
TETAP CACAT

- DISERHENTIKAN DEN HURAMAT DEN
HAK PENGUN, MASA KERJA MIN 4 TH.
- DISERHENTIKAN MENINGGALKAN KEMUDI
JAGATAN DISERHENTIKAN DE HURAMAT





UU No 11 TAHUN 1969 - PENSUN PEGAWAI DAN JANDA /
DUDA PEGAWAI

Fungsi: MENBERI JAMINAN
HARI TUA DAN PANG
HARGAAN KEPD PN
ADW JASA - JASANYA
KEP NEGARA DAN
BANGSA



Tujuan :
- MEMBIYAI HIDUP
NYA APABILA TDK
BERDAYA MENCARI
PENGHASILAN LAIN

- MEMBERIKAN PERANGSANG KERJA PN
- MENINGKATKAN RASA LOYALITAS
- MEMBERIKAN KETENANGAN KERJA .



PP. 8/89

TEACH !!
KALALI PENS. PENS DUP!
JANDA/DUDA NEGAK
BEKOT LAGI DONS!









